

Erfolgreich. Zusammen. Arbeiten.

Absolute Zufriedenheit. Das Ergebnis der *meteor*-Mitarbeiterbefragung.



Erfolgreich. Zusammen. Arbeiten.

Die *meteor* Personaldienste AG & Co. KGaA mit Hauptsitz in Köln und 19 Niederlassungen in ganz Deutschland ist seit 25 Jahren einer der führenden Personaldienstleister im gewerblich-technischen Bereich.

Vom Nachrichtenmagazin Focus zum fünften Mal in Folge als „Top-Personaldienstleister“ ausgezeichnet, gehört *meteor* zu den begehrtesten Arbeitgebern in der Branche. 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schätzen nicht nur die spannenden Einsatzunternehmen und die erstklassige Betreuung: *meteor* wendet Tarifverträge des Interessenverbands Deutscher Zeitarbeitsunternehmen iGZ e.V. an und bietet zahlreiche Extras wie **Urlaubs- und Weihnachtsgeld**, **Lohnfortzahlungen**, eine **betriebliche Altersvorsorge** von jährlich 576 Euro ab dem 1. Arbeitstag sowie **zahlreiche Vorteile z.B. Kießer-Training, Einkaufsrabatte etc.**

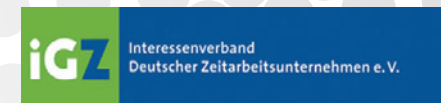


meteor Personaldienste AG & Co. KGaA
Schanzenstraße 38 | 51063 Köln
E-Mail: bewerbung@meteor-ag.de

Kostenlose Serviceline 0800 2777222



IZS
Institut für
Zahlungssicherheit



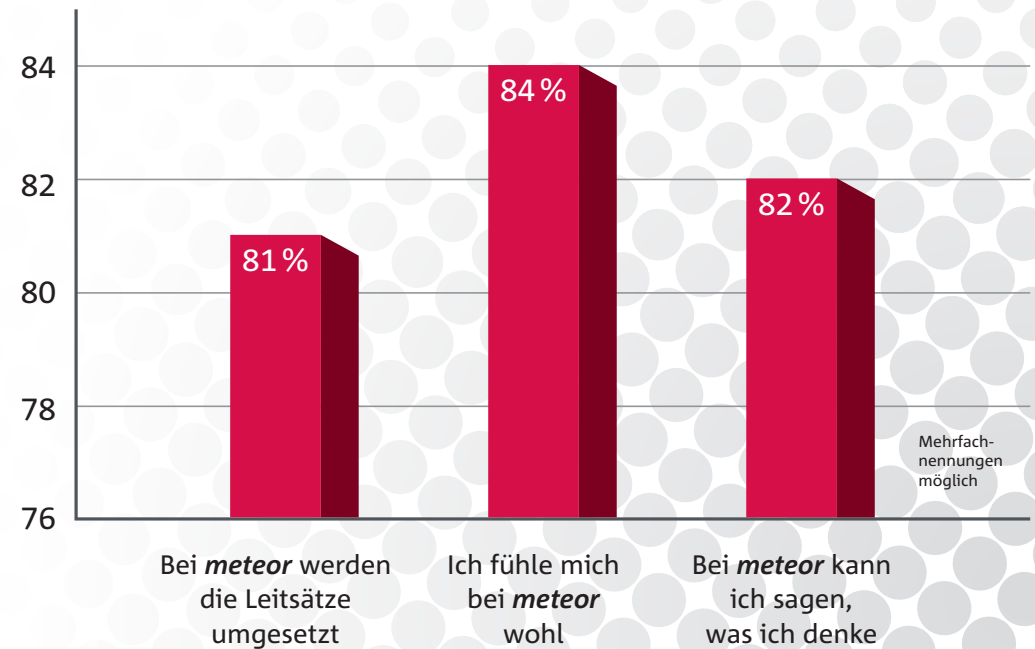
Nette. Kollegen.

Die Resonanz der 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die an der Online-Befragung der Goldpark AG teilgenommen haben, ist großartig. Mit einer **Gesamtzufriedenheit von 81 Prozent** zeichnet sich *meteor* als besonderer Arbeitgeber aus. Das liegt mitunter auch daran, dass der Personaldienstleister eine offene Kommunikation pflegt, dies würdigen acht von zehn Angestellten: „Bei *meteor* kann ich sagen, was ich denke.“

Vor allem die überbetrieblichen Mitarbeiter heben hervor, dass sie von freundlichen und hilfsbereiten Mitarbeitern betreut werden. **84 Prozent** der Befragten gaben zudem an, dass sie **sich bei *meteor* wohlfühlen**. Hohe Loyalität und Wertschätzung sowie ein achtsamer Umgangsstil machen *meteor* zu einem Arbeitgeber, der seine Leitsätze umsetzt und bei dem es Spaß macht, zu arbeiten.

81 % Gesamtzufriedenheit

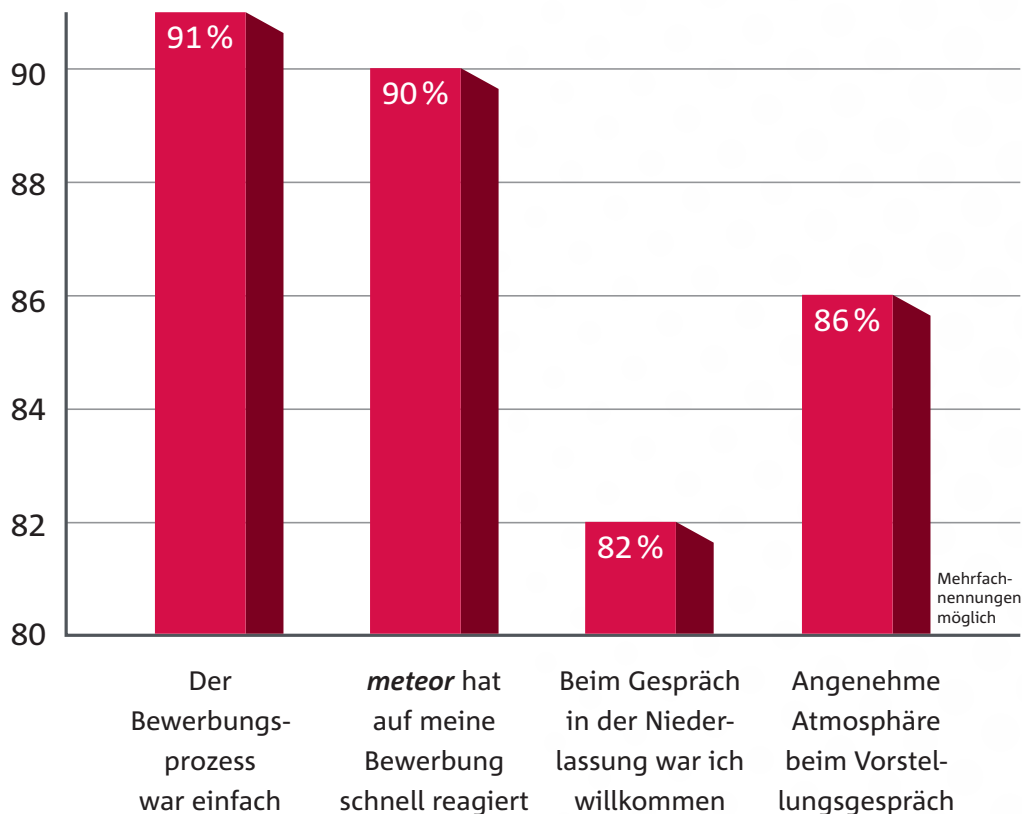
Wie ist es, für *meteor* zu arbeiten?



Job. Gesucht. Gefunden.

Laut einer aktuellen Umfrage des Online-Jobportals StepStone erwarten Fachkräfte, die auf der Suche nach einem neuen Job sind, **unkomplizierte Bewerbungsprozesse**. Vier von zehn potenziellen

Wie verlief der Bewerbungsprozess?



Kandidaten bewerben sich gar nicht erst, wenn in der Stellenanzeige relevante Informationen fehlen. Fast ebenso viele sehen von einer Bewerbung ab, wenn ihnen das Prozedere zu kompliziert erscheint. Kein Wunder, dass bei **meteor** die Rekrutierungsquote sehr hoch ist. **91 Prozent** der Zeitarbeitnehmer loben den **einfachen Bewerbungsprozess**, genauso wie die **schnelle Reaktionszeit bis zum Erstkontakt** (90 Prozent). Zum guten Ton von **meteor** gehört auch die **angenehme Atmosphäre** beim Vorstellungsgespräch, **86 Prozent** fiel dies positiv auf.



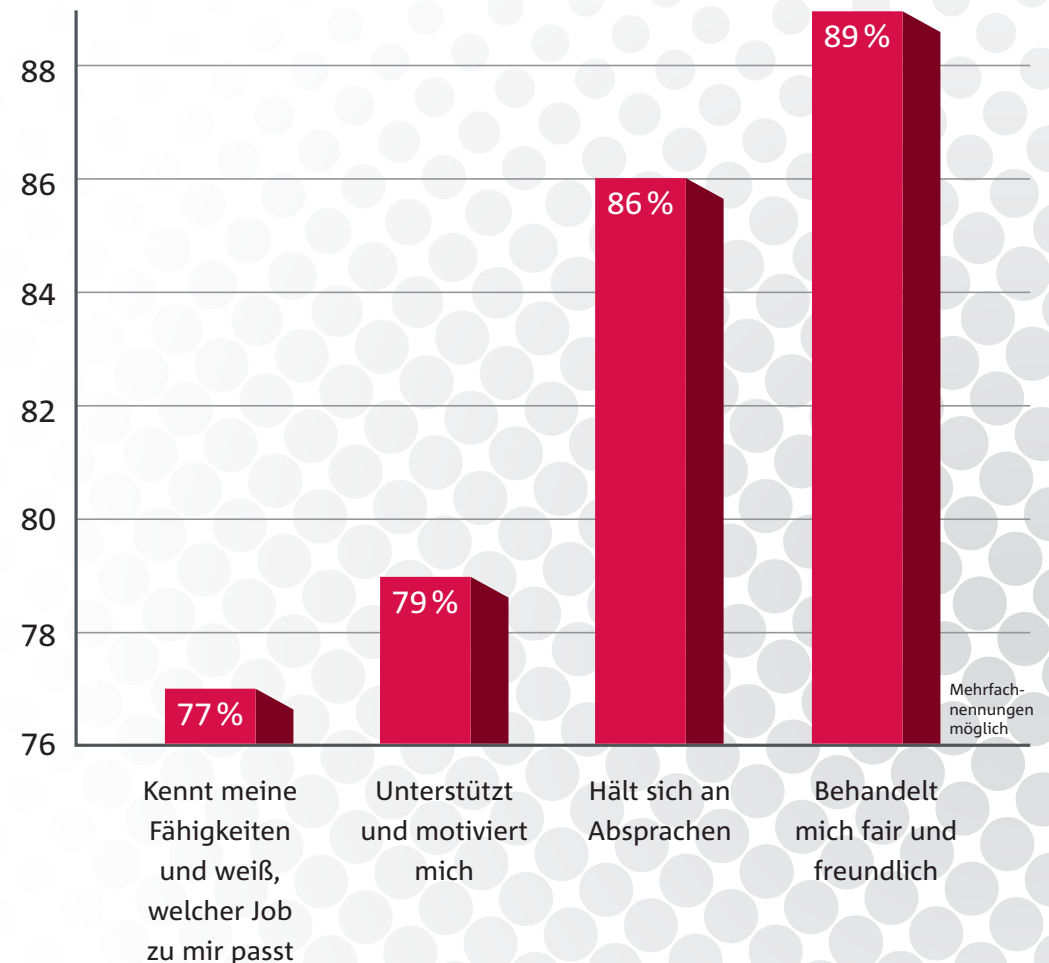
Willkommen. Im Team.

Der Kontakt vom Zeitarbeitnehmer zu seinem Personaldisponenten ist entscheidend für die Loyalität. **89 Prozent** der übertrieblichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von **meteor** gaben an, dass sie von ihrem **persönlichen Betreuer stets freundlich und fair behandelt** werden. Er hält sich an Absprachen (86 Prozent), unterstützt und motiviert (79 Prozent) und kennt die Fähigkeiten seiner Kandidaten und weiß, wie sie zum Einsatz kommen (77 Prozent).

Die Prozesse hat **meteor** schon lange etabliert: Personaldisponenten bereiten die Mitarbeiter auf die neuen Arbeitseinsätze vor, begleiten sie zum ersten Einsatz und besuchen sie regelmäßig am Arbeitsplatz. Das ist nicht selbstverständlich in der Branche. Kein Wunder, dass die **Gesamtzufriedenheit der Zeitarbeitnehmer mit ihrem persönlichen Einsatzleiter bei 78 Prozent** liegt.

89 % freundlich und fair

Wie ist der Kontakt zum Personaldisponenten?

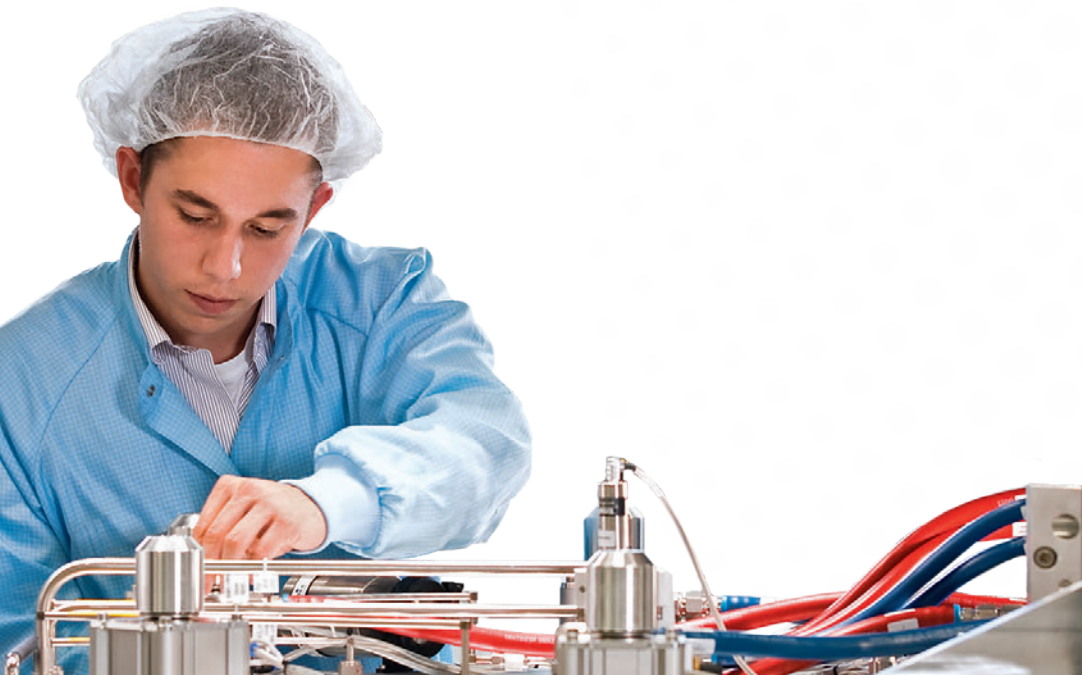


Kluge. Wahl.

Fast zwei Drittel (62 Prozent) der befragten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiteten zuvor bereits für andere Personaldienstleister.

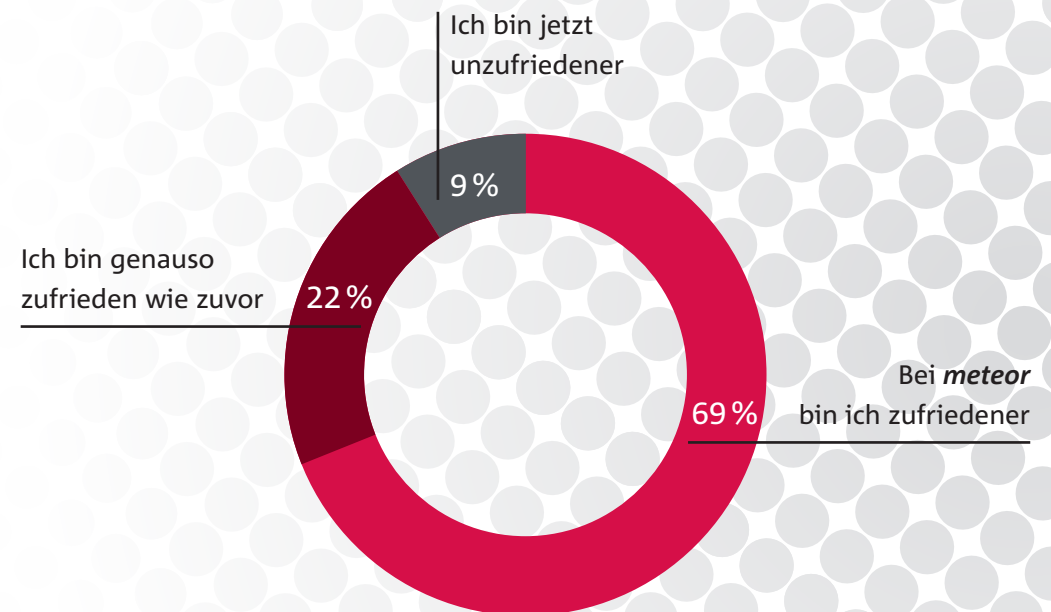
Die Gründe für den Arbeitgeberwechsel zu **meteor** waren vielfältig:

- ▶ schlechte Bezahlung (65 Prozent)
- ▶ mangelhafte Betreuung (42 Prozent)
- ▶ Unprofessionalität (30 Prozent)



Was auch immer zur Entscheidung beigetragen hat, der Schritt hat sich gelohnt. **69 Prozent** sind nämlich bei **meteor** zufriedener als bei ihrem vorherigen Arbeitgeber.

Wie zufrieden sind Sie mit **meteor** im Vergleich zum vorherigen Personaldienstleister?



Jetzt. Zufrieden.

Erfolgreich.
Zusammen.
Arbeiten.



Bewerben Sie sich bei *meteor*.

Wir bieten Ihnen drei Wege, sich bei uns zu bewerben.

1. Über unsere Website **meteor-ag.de**

Einfach unter der Rubrik Stellensuche nach Beruf, Einsatzort und Branche das passende Angebot aussuchen.

2. Über eine Initiativbewerbung

Wenn Sie kein passendes Angebot finden, haben Sie die Möglichkeit, sich über unsere Website mit einer Online-Bewerbung initiativ bei uns zu bewerben.

3. Über unsere Niederlassung

Selbstverständlich können Sie sich auch direkt in einer unserer Niederlassungen bewerben.

- ▶ Rufen Sie einfach an und vereinbaren Sie ein Vorstellungsgespräch mit uns.
- ▶ Bringen Sie Ihren Lebenslauf, ggf. Facharbeiterbrief und Zeugnisse mit.
- ▶ Gemeinsam besprechen wir Ihre Kenntnisse und Wünsche.
- ▶ Wir machen Ihnen ein gutes Angebot zu Einsatzmöglichkeiten und Vergütung.

Wir freuen uns, Sie kennenzulernen. Bei **meteor** erwartet Sie immer ein freundliches Team, das offen für Ihre Wünsche und Vorstellungen ist.

XING

kununu

StepStone



Methodik.

Die Online-Befragung des Marktforschungsinstituts Goldpark AG, Frankfurt/Main, im Jahr 2015 adressierte 1.800 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der **meteor** Personaldienste.

Impressum

Herausgeber:

meteor Personaldienste AG & Co. KGaA

Schanzenstraße 38 | 51063 Köln

E-Mail: info@meteor-ag.de

Kostenlose Serviceline 0800 2777222

Redaktion:

Agentur Pfeifer, Seidlstraße 4, 80335 München

Copyright:

meteor Personaldienste AG & Co. KGaA, Köln

Alle Rechte vorbehalten.

*„Ich bin absolut zufrieden bei **meteor**:
langfristige Sicherheit, übertariflicher
Verdienst und dazu viele zusätzliche
Leistungen.“*



Mitarbeiter empfehlen. Prämie sichern.

Wenn Sie jemanden kennen, der ins **meteor**-Team passt, dann empfehlen Sie ihn doch einfach weiter. Als Dankeschön erhalten Sie bei Einstellung von uns je nach Qualifikation Ihres Kontakts eine Prämie in Höhe von 150 bzw. 300 Euro.

Plätze.frei.

So gehts: Einfach Ihre Empfehlung per E-Mail an ***empfehlung@meteor-ag.de*** senden – unter Angabe von Namen, Beruf, Telefon, E-Mail-Adresse der empfohlenen Person und natürlich Ihren Kontaktdaten.

